

STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 25036
18 mei
2016

Overgangsregeling zakelijk gebruik (Dienstautobeleid)

De Korpschef van politie

Gelet op:
– het met ingang van 1 juli 2014 in werking getreden Dienstautobeleid Politie
– de instemming van het CGOP in de overlegvergadering van 5 november 2015

Besluit:

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder;
a. *Medewerker:*
De ambtenaar van politie in dienst van de Nationale Politie die een dienstauto als bedoeld in deze Regeling ter beschikking is gesteld en deze dienstauto op grond van het gestelde in artikel 3 van deze regeling dient in te leveren.
b. *Dienstauto:*
Een aan de medewerker permanent ter beschikking gesteld motorrijtuig voor zakelijk gebruik maar waarmee niet privé mag worden gereden.

Artikel 2: Intrekking regionale regelingen met betrekking tot dienstauto's

1. De onderdelen van alle regelingen van de voormalige korpsen met betrekking tot dienstauto's als bedoeld in deze regeling worden buiten werking gesteld met ingang van 12 november 2015.

2. Zodra het Dienstautobeleid politie volledig is geïmplementeerd worden de voormalige korpsregelingen met betrekking tot de dienstauto's volledig ingetrokken. De korpschef zal hiertoe dan een besluit nemen.

Artikel 3: Intrekken toewijzing dienstauto

1. Op grond van het Dienstautobeleid politie en de op basis daarvan vastgestelde uitvoeringsregeling wordt bepaald welke medewerker in aanmerking komt voor een dienstauto.

2. Indien een medewerker op grond van het gestelde in het eerste lid niet langer in aanmerking komt voor een dienstauto dient deze de dienstauto in te leveren.

Artikel 4 : Inleveren van de dienstauto

1. De medewerker dient de dienstauto uiterlijk 3 maanden nadat deze het besluit tot het beëindigen van het gebruik is kenbaar gemaakt in te leveren op nog nader te bepalen wijze.

2. De wijze van inleveren en de plaats van inleveren wordt door of namens de directeur van de Dienst FM nader bepaald.

Artikel 5: Hardheidsclausule

1. Afwijken van de regeling is in bijzondere individuele gevallen mogelijk voor zover strikte toepassing gelet op het belang van de medewerker zal leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.

2. Een afwijking als bedoeld in het eerste lid behoeft in alle gevallen toestemming van het diensthoofd HRM.

Artikel 6: Samenvallen van overgangsbeleid.

Indien de medewerker aanspraak heeft op het gestelde in de Tijdelijke regeling overgangsbeleid bij het beëindigen van het privégebruik dienstauto politie van 23 december 2014 dan gaat laatstgenoemde regeling voor deze overgangsregeling. Dit impliceert dat de medewerker die de dienstauto niet vrijwillig heeft ingeleverd voor 1 april 2015 deze uiterlijk 1 januari 2016 dient in te leveren.



Artikel 7: Werkingssfeer

Deze regeling is uitsluitend van toepassing op de medewerker die vanwege de overgang naar het Dienstautobeleid politie de dienstauto dient in te leveren.

Artikel 8: Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling treedt in werking met ingang van 12 november 2015.

Artikel 9: Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Tijdelijke regeling overgangsbeleid bij het niet langer de beschikking mogen hebben van een dienstauto voor zakelijk gebruik.

Aldus vastgesteld te Den Haag, 12 november 2015.

G.L. Bouman
korpschef van politie



TOELICHTING:

In verband met de inwerkingtreding per 1 juli 2014 van het Dienstautobeleid Politie dient te worden vastgesteld aan welke politieambtenaren permanent een dienstauto ter beschikking wordt gesteld voor zakelijk gebruik.
Door deze vaststelling zullen politieambtenaren die nu beschikken over een dienstauto deze niet langer ter beschikking krijgen en derhalve de dienstauto dienen in te leveren. Voor deze situatie wordt een eenmalig beleid vastgesteld en geldt enkel voor die politieambtenaren die het dienstvoertuig niet ook privé mochten gebruiken. Voor deze groep politieambtenaren is een afzonderlijk overgangsbeleid vastgesteld.
Uitgangspunt is dat het dienstvoertuig voor enkel zakelijk gebruik ter beschikking is gesteld in verband met de uitoefening van de functie en derhalve wordt aangemerkt als een middel en niet als een arbeidsvoorwaarde. Dit uitgangspunt leidt er toe dat er geen aanleiding is een afbouwregeling van financiële aard vast te stellen.

Artikelsgewijs:

Artikel 1:

In dit artikel is aangegeven voor wie de regeling is bedoeld, om welke voertuigen het gaat en is tevens daarvan uitgezonderd de voertuigen waarmee privé mag worden gereden.

Artikel 2:

De werkingssfeer van de regelingen uit de voormalige korpsen wordt ingetrokken betreffende de bepalingen die betrekking hebben op dienstauto's welke in deze regeling worden bedoeld.
De werkingssfeer van deze regelingen waar het betreft het privégebruik is reeds per 1 januari 2015 buiten werking gesteld.
Omdat in de regelingen van de voormalige korpsen ook andere bepalingen kunnen zijn opgenomen dan die betreffende dienstauto's als bedoeld in deze regeling alsmede het privégebruik van dienstvoertuigen kunnen de regelingen pas in zijn geheel worden ingetrokken zodra het Dienstautobeleid politie volledig is geïmplementeerd. Alsdan kan de korpschef een besluit daartoe nemen en dient dit niet eerst nog te worden afgestemd met de politievakorganisaties.

Artikel 3:

Op grond van het Dienstautobeleid politie dient te worden vastgesteld wie nog in aanmerking komt voor een dienstauto voor enkel zakelijk gebruik.
Deze vaststelling kan inhouden dat degene die nu nog, op grond van een regeling van een voormalig korps, de beschikking heeft over een dienstauto hiervoor niet meer in aanmerking komt. De dienstauto dient dan te worden ingeleverd.

Artikel 4:

De politieambtenaar dient het dienstvoertuig uiterlijk na 3 maanden in te leveren. Deze periode is gekozen zodat de medewerker nog kan anticiperen op de nieuwe situatie. Deze periode vangt aan de dag nadat de medewerker een formeel besluit is uitgereikt dan wel toegezonden. Als voorbeeld. Een medewerker ontvangt op 12 februari 2015 het besluit. De periode van 3 maanden vangt aan op de 13^{e}. De dienstauto dient uiterlijk 12 mei 2015 te zijn ingeleverd.

Deze extra vergoeding wordt separaat van de gewone tegemoetkoming in de reiskosten voor het woon-werkverkeer op declaratiebasis uitbetaald en derhalve ook enkel uitbetaald indien er ook daadwerkelijk is gereisd. In de situatie waarbij vanwege onregelmatige tijden niet altijd gebruik kan worden gemaakt van openbaar vervoer kan enkel gedeclareerd worden voor die reizen welke niet met openbaar vervoer konden plaatsvinden. Dit laatste kan inhouden dat bijvoorbeeld de heenreis wel en de terugreis niet met openbaar vervoer kan worden gereisd. In die gevallen komen zowel de heen- als de terugreis in aanmerking voor de hogere tegemoetkoming.

Artikel 5:

Dit artikel biedt de mogelijkheid om wanneer in bijzondere individuele gevallen deze regeling onvoldoende maatwerk kan leveren hiervan kan worden afgeweken. Hierbij is wel altijd toestemming van het diensthoofd HRM vereist teneinde landelijk gezien een meer eenduidige toepassing van dit artikel te bewerkstelligen.



Artikel 6:

Het binnen 3 maanden na een besluit daartoe inleveren van de dienstauto kan in strijd zijn met het overgangsbeleid dat is vastgesteld in verband met het beëindigen van het privégebruik. Daarin is immers geregeld dat de dienstauto uiterlijk 1 januari 2016 dient te worden ingeleverd. Indien dit aan de orde is behoeft de auto niet binnen 3 maanden te worden ingeleverd maar uiterlijk 1 januari 2016.

Artikel 7:

Dit artikel beperkt de werkingssfeer van deze regeling tot de inlevering van de dienstauto als gevolg van de overgang van de oude korpsregelingen naar het nieuwe Dienstautobeleid politie. Deze regeling is dan ook niet van toepassing op het inleveren van de dienstauto welke is of wordt verstrekt op grond van het Dienstautobeleid Politie.